



KOMENDANT GŁÓWNY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY

00-349 Warszawa, ul. Tamka 1

tel. 22 578-47-01/02

e-mail: kgohp@ohp.pl

www.ohp.pl

Warszawa, dnia 22 lipca 2025 r.

Znak: KG.KG.070.4.2025.JB. *2624*

Zarząd Związku Zawodowego Pracowników Ochotniczych Hufców Pracy

W odpowiedzi na Państwa pismo (data wpływu do Komendy Głównej Ochotniczych Hufców Pracy 1 lipca 2025 roku) informuję, że pismo znak KG.ZRB.31.5.2025.WK z 23 czerwca 2025 r. określające wytyczne dalszych regulacji wynagrodzeń dla jednostek organizacyjnych Ochotniczych Hufców Pracy stanowi jeden z elementów realizacji przez Komendanta Głównego Ochotniczych Hufców Pracy polityki płacowej w OHP, o której mowa w art. 346 pkt 7 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (dalej zwaną Ustawą).

Ustosunkowując się do podniesionych w przesłanym piśmie kwestii informuję, co następuje:

1. w przytoczonym na wstępie piśmie przekazanym do jednostek, wskazane zostało oczekiwane przez Komendanta Głównego OHP minimalne wynagrodzenie zasadnicze dla wymienionych stanowisk w jednostkach organizacyjnych Ochotniczych Hufców Pracy. Określenie kwoty minimalnej ma za zadanie zapewnić we wszystkich jednostkach organizacyjnych OHP, zatrudniających pracowników na wskazanych stanowiskach, minimalnego standardu wynagradzania oraz w miarę możliwości, zniwelowanie nadmiernych różnic w poziomie płac między poszczególnymi jednostkami organizacyjnymi OHP.
2. Oczekiwane kwoty minimalne zostały określone w ramach obowiązującego limitu na wynagrodzenia w Ochotniczych Hufcach Pracy na 2025 rok. Ustawa budżetowa na 2025 rok została opracowana w oparciu o ówczesny projekt Ustawy, tym samym nie uwzględniała skutków zmian wprowadzonych do niej na późniejszym etapie prac legislacyjnych w zakresie katalogu osób uprawnionych do otrzymywania dodatku z Funduszu Pracy.



KOMENDANT GŁÓWNY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY

00-349 Warszawa, ul. Tamka 1

tel. 22 578-47-01/02

e-mail: kgohp@ohp.pl

www.ohp.pl

3. Realizacja powyższych wytycznych pozostawała w gestii wojewódzkich komendantów OHP oraz dyrektorów CKiW OHP będących pracodawcami dla osób zatrudnionych na przedmiotowych stanowiskach. To po stronie poszczególnych pracodawców spoczywa ewentualny obowiązek przeprowadzenia konsultacji, o których mowa w art. 27 ust. 3 Ustawy o związkach zawodowych, jeśli zachodzą przesłanki do ich stosowania.
4. O ostatecznym poziomie wynagrodzeń kadry wychowawczej w Ośrodkach Szkolenia i Wychowania OHP oraz Centrów Kształcenia i Wychowania OHP decydują poszczególni pracodawcy. Ostateczne decyzje muszą zawsze być poprzedzone oceną możliwości finansowych, celem uniknięcia zaciągnięcia zobowiązania z przekroczeniem planu finansowego oraz z zachowaniem zasad równego traktowania oraz niedyskryminowania pracowników ze względu na płace.
5. Po opublikowaniu w Dzienniku Ustaw Ustawy, wszystkie wojewódzkie komendy OHP zostały zobligowane do wypłacenia i rozliczenia dodatków do wynagrodzeń za maj. Miało to na celu doprowadzenie do jednolitego stanu faktycznego realizacji we wszystkich jednostkach organizacyjnych OHP. Z informacji przekazywanych wówczas do Komendy Głównej OHP, nie wynikało by w którejś z jednostek organizacyjnych OHP występował przypadek przyznania dodatku za czerwiec.
6. W zakresie wypłaty dodatków motywacyjnych w 2025 roku zwracam uwagę, że zgodnie z art. 452 ust. 4 Ustawy, od momentu wejścia w życie Ustawy limit środków na wydatki Funduszu Pracy pozostaje na poziomie określonym Ustawą budżetową na 2025 rok.

Przypominam, że przyjęta Ustawa budżetowa na 2025 rok sporządzana była w oparciu o projekt Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia zakładający utrzymanie dotychczasowego katalogu osób uprawnionych do otrzymywania dodatku z Funduszu Pracy. Dopiero po I czytaniu projektu Ustawy w Sejmie w dniu 23 stycznia 2025 r. i skierowaniu projektu do komisji nadzwyczajnej wprowadzono zmianę w katalogu osób uprawnionych do otrzymywania dodatku. Tym samym, kwota limitu przewidziana w Ustawie budżetowej nie zabezpieczała zwiększonych potrzeb na dodatki motywacyjne.



KOMENDANT GŁÓWNY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY

00-349 Warszawa, ul. Tamka 1

tel. 22 578-47-01/02

e-mail: kgohp@ohp.pl

www.ohp.pl

7. Kwestia wypłat dodatków motywacyjnych w 2025 roku oraz określenia ogólnych zasad i trybu przyznawania dodatku motywacyjnego, o których mowa w art. 283 ust. 5 Ustawy jest obecnie przedmiotem uzgodnień w Komendzie.

Na koniec chciałbym podkreślić, że informacje i wytyczne przekazywane do jednostek służą zapewnieniu jednolitej realizacji polityki kadrowej i płacowej w Ochotniczych Hufcach Pracy na poziomie jednostek organizacyjnych OHP. Komendant Główny OHP kształtując politykę wynagrodzeniową w OHP realizuje swoje zadanie ustawowe. Wszelkie różnice pomiędzy jednostkami organizacyjnymi OHP wynikają z decyzji kierowników tych jednostek organizacyjnych, które przy spełnieniu przesłanek ustawowych winny być konsultowane ze związkami zawodowymi, co wierzę, że zostanie uczynione, a o co Państwo apelujecie w swoim piśmie.

**Komendant Główny
Ochotniczych Hufców Pracy**

Jerzy BUJDYN